



УКРАЇНА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ № 600

26 квітня 2018 р.

31 сесія 7 скликання

**Про Програму зайнятості населення Вінницької
області на період до 2020 року**

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, листа Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення, враховуючи клопотання обласної державної адміністрації, висновки постійних комісій обласної Ради з питань бюджету, фінансів та обласних програм, з питань охорони здоров'я, соціального захисту та зайнятості населення, обласна Рада **ВИРІШИЛА**:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року (далі - Програма), що додається.

2. Рекомендувати:

2.1. Районним державним адміністраціям, об'єднаним територіальним громадам, міським радам міст обласного значення розробити та подати на затвердження сесій відповідних рад програми зайнятості населення на період до 2020 року.

2.2. Місцевим органам виконавчої влади забезпечити виконання завдань обласної, місцевих програм зайнятості населення на період до 2020 року.

2.3. Обласній державній адміністрації, районним державним адміністраціям, виконавчим органам місцевих рад:

2.3.1. Організувати безумовне виконання заходів, передбачених Програмою.

2.3.2. Інформувати обласну Раду у терміни згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 7 скликання від 28 вересня 2017 року № 469.

3. Рішення 16 сесії обласної Ради 6 скликання від 20 червня 2013 року № 534 „Про Програму зайнятості населення Вінницької області на період до 2017 року” вважати таким, що втратило чинність.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії обласної Ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту та зайнятості населення (Хребтій Я.В.), з питань бюджету, фінансів та обласних програм (Мазур Г.Ф.).

Голова обласної Ради

А. ОЛІЙНИК

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА
Програми зайнятості населення Вінницької області
на період до 2020 року

1.	Ініціатор розроблення Програми	Вінницька обласна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	стаття 18 Закону України «Про зайнятість населення» від 05 липня 2012 року №5067-VI
3.	Розробник Програми	Департамент соціальної та молодіжної політики Вінницької обласної державної адміністрації
4.	Співрозробники Програми	Департаменти та управління облдержадміністрації
5.	Відповідальний виконавець Програми	Департамент соціальної та молодіжної політики Вінницької обласної державної адміністрації
6.	Учасники Програми	Структурні підрозділи Вінницької обласної державної адміністрації, обласний та базові центри зайнятості, ГУ ДФС у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області, ГУ статистики у Вінницькій області, Управління Держпраці у Вінницькій області, Федерація профспілок Вінницької області, об'єднання організацій роботодавців Вінницької області, районні державні адміністрації, міськвиконкоми (міст обласного значення), об'єднані територіальні громади, обласні установи, громадські об'єднання
7.	Термін реалізації Програми	2018-2020 роки
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	-
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	-
10.	Основні джерела фінансування Програми	-

Програма зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року (далі – Програма) визначає заходи розв’язання проблем, які виникають на регіональному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, Закону України „Про державну підтримку малого підприємництва”, Закону України „Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України”, Закону України „Про державні цільові програми”, Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року

Програма враховує операційну ціль 5.6. Забезпечення належного розвитку трудового потенціалу для потреб області Стратегічної цілі 5: Розвиток соціальної та туристичної сфери області Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року, чинну Територіальну угоду між Вінницькою обласною державною адміністрацією, Вінницькою обласною радою, Вінницьким обласним об’єднанням організацій роботодавців та Спільним представницьким органом профспілкових організацій Вінницької області, ціль 4: Розвиток людського капіталу та підвищення стандартів життя населення Програми економічного і соціального розвитку Вінницької області на 2018 рік.

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів Вінницької обласної державної адміністрації, обласного центру зайнятості, федерації профспілок області, обласного об’єднання організацій роботодавців.

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення 31 сесії
обласної Ради 7 скликання
від 26 квітня 2018 року № 600

Програма зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року

I. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Ринок праці є найскладнішим та найдинамічнішим складовим елементом ринкової економічної системи. Його стан безпосередньо залежить від економічної ситуації, розвитку підприємництва, а також від традицій участі населення в економічній діяльності, можливостей вибору її видів та системи цінностей, які домінують у суспільстві. Оскільки, тут переплітаються не лише інтереси працівників і роботодавців, а й віддзеркалюються всі соціально-економічні, демографічні та інші процеси у суспільстві, тому вивчення ринку праці, його структури, відстеження основних його тенденцій та проблем завжди залишатиметься актуальним та постійно потребуватиме аналізу і моніторингу.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи.

Основними проблемами, що існують на регіональному ринку праці, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- наявність проблеми зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах»;
- трудова міграція;
- проблема зайнятості сільського населення

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, потребують постійної системної роботи. Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу регіону, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

II. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення регіону, раціонального використання його трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, до економічно активної діяльності;

- збереження і створення нових робочих місць;
- подолання незадекларованої праці;
- підвищення ролі зацікавленості у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

III. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, строки та етапи виконання Програми

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниження рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- підвищення зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;
- підвищення зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки.

2. Підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- забезпечення системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;
- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, до вибору актуальних на регіональному ринку праці професій.

3. Сприяння зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, шляхом:

- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;

- сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, інших соціально вразливих верств населення;

- вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

- утворення осередків молодіжних центрів праці у містах та районах області з метою підвищення якості надання послуг молоді;

- сприяння забезпеченню рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

4. Боротьба з «тіньовою» зайнятістю шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

- удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі.

5. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо попередження та запобігання неврегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми;

- забезпечення обміну даними про вільні місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

У результаті реалізації Програми очікується:

- працевлаштування на нові робочі місця за рахунок реалізації інвестиційних проектів 6,5 тис. осіб;

- надання соціальних послуг щорічно для 74,7 тис. осіб, зареєстрованих в службі зайнятості, як безробітні, у тому числі з працевлаштування – 33,8 тис. осіб, професійного навчання – 7,0 тис. осіб, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру – 6,6 тис. осіб;

- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріпленні кадрів, в першу чергу молоді;

- зменшення «тіньової» зайнятості;
- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

IV. Завдання Програми та результативні показники

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану регіонального ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль усіх сторін соціального діалогу, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Вінницької обласної державної адміністрації, Вінницької обласної Ради щодо реалізації завдань і заходів Програми

Тенденції економічного розвитку Вінницької області у 2018-2020 роках.

Діяльність органів виконавчої влади Вінницької області в 2018-2020 роках буде направлена на реалізацію Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року, а саме створення умов для розвитку провідних галузей економіки, високотехнологічних виробництв, сприяння інноваційно-інвестиційній діяльності підприємств, впровадженню енерго- та ресурсозберігаючих технологій, залученню інвестицій і створенню умов для розвитку підприємництва у пріоритетних галузях економіки, формуванню сучасної інфраструктури споживчого ринку, збільшенню грошових доходів та підвищенню економічної активності і забезпеченню зайнятості населення, підтримці його найуразливіших верств, доступу до якісних соціальних послуг, захисту прав і свобод громадян, зміцненню законності та правопорядку тощо.

Головні завдання інвестиційної політики - розвиток державно-приватного партнерства, активізація науково-технічної та інноваційної діяльності, спрямування інвестиційних потоків у пріоритетні сектори.

У 2018-2020 роках планується реалізація 60 довгострокових інвестиційних проектів в промисловості (період їх реалізації 2018-2020 р.р.) на загальну суму 9,59 млрд грн, що дозволить створити додатково 6456 нових робочих місць, з них по галузям:

- харчова та переробна – 24 проекти на суму 2,38 млрд грн, 2350 робочих місць;
- альтернативна енергетика – 20 проектів на суму 5,16 млрд грн, 180 робочих місць;
- машинобудування – 4 проекти на суму 877 млн. грн, 3420 робочих місць;
- добувна галузь - 2 проекти на суму 17 млн грн, 65 робочих місць;

- деревообробна - 1 проект на суму 1,05 млрд грн, 300 робочих місць;
- легка промисловість - 1 проект на суму 6 млн грн, 65 робочих місць;
- інші – 8 проектів на суму 97 млн грн, 70 робочих місць

Найбільші інвестиційні проекти, якими планується створення найбільшої кількості нових робочих місць:

- будівництво та введення в експлуатацію заводу з виробництва холодильного обладнання для напоїв «Українською пивною компанією» (UBC Group) - загальна вартість проекту 350 млн грн, після виходу заводу на повну потужність у 2020 р. буде працевлаштовано 1200 осіб;

- продовження реалізації II та III черги спільного проекту Державного Підприємства «Електричні Системи» у співпраці з компанією DELPHI, до 2020 року буде створено до 1000 нових робочих місць;

- реалізація проекту із збільшенням потужності виробництва паркетної дошки на ТОВ «БарлінекІнвест» (загальна вартість проекту 30 млн євро, у 2018 році буде створено 300 нових робочих місць);

- будівництво II черги птахокомплексу «Вінницький бройлер» ПрАТ «Зернопродукт МХП» ТОВ «Вінницька птахофабрика» у м.Ладижин (загальна вартість проекту 700 млн грн, у 2018 році буде створено більше 400 нових робочих місць) та реалізація екологічного проекту з запуску в дію біогазового комплексу для виробництва електроенергії потужністю 20 МВт (сировина біогазового комплексу – відходи виробництва, в тому числі курячий послід), - загальна вартість проекту 50 млн. дол США;

- введення в дію японською компанією «FujiKura» заводу із випуску кабельної продукції для автомобілів у м. Немирів передбачає створення на першому етапі реалізації проекту 600 нових робочих місць;

- крім того, на даний час в області триває робота ще над одним потужним проектом з розміщення виробничих потужностей компанією «Sumitomo Corp.»

Тенденції розвитку ринку праці Вінницької області на період до 2020 року.

Реалізація в регіоні соціальної політики щодо збільшення грошових доходів населення є одним з найважливіших чинників, які впливають на розвиток виробництва, відтворення робочої сили та розв'язання соціально-економічних проблем.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці сприятимуть реальному зростанню доходів населення.

Погашення заборгованості із виплати заробітної плати:

- на підприємствах державного сектору залежить від відновлення ділової активності державних підприємств, шляхом забезпечення їх державними замовленнями, забезпечення своєчасного та у повному обсязі фінансування з бюджету відповідних загальнодержавних програм, тощо;

- на підприємствах-боржниках, відносно яких порушені й тривають провадження у справах про банкрутство відбувається відповідно до Закону України від 14 травня 1992 року № 2343-XII «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

Враховуючи наявні тенденції на ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку Вінницької області у 2018-2020 роках чисельність осіб, які скористаються послугами державної служби зайнятості, складе 33-34 тис. осіб.

За прогнозом до 2020 року завдяки поступовій стабілізації економіки, боротьбі з тіньовою зайнятістю та підвищенням соціальної відповідальності бізнесу, загальна чисельність населення, яке звернеться за сприянням у працевлаштуванні до служби зайнятості, поступово зменшуватиметься.

У прогнозованому періоді найбільш характерними для ринку праці будуть:

- переважно структурне і технологічне безробіття, з присутністю часткового, у сільській місцевості – сезонне безробіття;
- поступове зростання попиту на працю, у структурі якого збільшуватиметься доля тимчасової та сезонної зайнятості;
- зростаючі темпи створення робочих місць, підвищення їх якості та рівня укомплектування;
- зменшення обсягів тіньової зайнятості;
- значна частина сільського населення у загальній чисельності безробітного населення

Серед пріоритетів у сфері організації зайнятості населення залишатиметься:

- удосконалення методів професійної орієнтації населення, насамперед, молоді, як однієї з найбільш вразливих категорій населення;
- удосконалення взаємодії з роботодавцями, підвищення ефективності використання заявлених ними вакансій, у тому числі шляхом попередньої професійної підготовки, перепідготовки безробітних на замовлення;
- підвищення якості соціальних послуг, що надаються безробітним, їх персоніфікація;
- укріплення основ соціального партнерства, удосконалення методів співпраці, зокрема, базових центрів зайнятості з головами об'єднаних територіальних громад;
- посилення соціального захисту осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю;
- підвищення рівня адаптації сервісу усіх послуг служби зайнятості, їх змісту і форм до нових умов розвитку подій на ринку праці (робота з категорією зайнятих громадян, реєстрація та надання соціальних послуг особам, шукаючим роботу не за місцем реєстрації), з метою забезпечення необмеженого доступу до цих послуг;
- перетворення Державної служби зайнятості в процесі модернізації та

подальшого розвитку в сервісну установу сучасного формату з клієнтоцентрованим підходом щодо обслуговування шукачів роботи та роботодавців.

При розробці заходів до Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року, враховані такі проблеми та ризики:

- значна частина серед зареєстрованих безробітних демобілізованих учасників антитерористичної операції на сході країни;
- значна чисельність сільського незайнятого населення;
- незбалансованість обсягів підготовки робітників та спеціалістів навчальними закладами з потребами ринку праці;
- вплив на стан ринку праці часткової та тіньової зайнятості;
- надання соціальних послуг безробітним і роботодавцям в рамках ефективного та цільового використання фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

V. Напрями діяльності і заходи Програми

Напрямами діяльності Програми є:

- розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- підвищення кваліфікації робочої сили;
- сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- боротьба з «тіньовою» зайнятістю;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції.

VI. Система управління та контролю за ходом виконання Програми

Координацію виконання Програми здійснює Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації. Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в регіоні прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент соціальної та молодіжної політики обласної державної адміністрації забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії обласної ради 7 скликання з питань охорони здоров'я, соціального захисту та зайнятості населення у терміни згідно з рішенням 24 сесії обласної Ради 7 скликання від 28 вересня 2017 року № 469.

Програма зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів обласної державної адміністрації, Вінницького обласного центру зайнятості, відділення Фонду соціального захисту інвалідів у Вінницькій області, ГУ

ДФС у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області, ГУ статистики у Вінницькій області, Управління Держпраці у Вінницькій області, Федерації профспілок Вінницької області, об'єднання організацій роботодавців Вінницької області.

Додаток 1
до Програми зайнятості населення
Вінницької області на період до
2020 року
затвердженої рішенням 31 сесії
обласної Ради 7 скликання
від 26 квітня 2018 року № 600

**Напрями діяльності та заходи
Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року**

	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн)	у тому числі за роками			Очікуваний результат
							2018	2019	2020	
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1 Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, міжнародного співробітництва та регіонального розвитку, обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок, міські, районні центри зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення	Не потребує коштів					Збільшення зайнятості населення
		1.2 Сприяти укомплектуванню нових робочих місць, заявлених роботодавцями, які залучені до реалізації державних цільових програм, інфраструктурних та	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Збільшення зайнятості населення

		інвестиційних проектів								
		1.3 Аналізувати стан соціально-трудових відносин на підприємствах області та інформувати про його вплив на динаміку зайнятості населення через засоби масової інформації	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, соціальної та молодіжної політики, обласний, міські, районні центри зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного	Не потребує коштів					Підвищення соціального захисту працівників
		1.4 Проводити моніторинг створення робочих місць у суб'єктів господарювання області	2018-2020 роки	Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний, міські, районні центри зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення	Не потребує коштів					Активізація соціального діалогу
		1.5 Проводити моніторинг укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, які використовують найману працю. Забезпечити методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо укладання колективних договорів з метою забезпечення регулювання соціально-трудових відносин шляхом розвитку соціального діалогу (в тому числі розроблення та виготовлення методичних	2018-2020 роки	Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, обласна Федерація профспілок, громадські об'єднання (за згодою)	Не потребує коштів					Розвиток соціального діалогу на виробничому рівні

		рекомендацій)								
		1.6 Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця, встановлювати показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків колективними договорами та угодами на регіональному рівні. У разі визнання ситуації на ринку праці в регіоні або на відповідній території кризовою, для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників утворювати спеціальні комісії.	2018-2020 роки	Обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок, обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Зменшен ня обсягів безробіття
		1.7 З метою реалізації статті 24 ¹ Закону України «Про занятість населення» в частині сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам, які переселилися з тимчасово окупованої території, території проведення антитерористичної операції або зони надзвичайної ситуації забезпечувати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Підвищення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб

		осіб (з врахуванням фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового соціального страхування).								
		1.8 Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Надавати перевагу кандидатам з числа демобілізованих учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, мешканців сільської місцевості. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу. Сприяти підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення, для чого передбачити місцевих бюджетах фінансування програм, спрямованих на розвиток малого та середнього бізнесу.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських та районних рад	Не потребує коштів					Розширення можливостей самозайнятих безробітних
		1.9 Сприяти розширенню співпраці з об'єднаними територіальними громадами щодо розвитку підприємницької ініціативи її мешканців шляхом надання інформаційно-консультаційних послуг щодо започаткування власної справи, направлення на навчання основам підприємницької діяльності та за професіями, що дають можливість	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських рад, ради об'єднаних територіальних громад (за згодою)	Не потребує коштів					Розширення можливостей об'єднаних територіальних громад

		самозайнятості, надання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, зокрема, як додаткового джерела фінансування. Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб, організовувати проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.								
		1.10 У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт, фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. З цією метою: - приймати рішення щодо організації громадських робіт, визначати види робіт з врахуванням їх тимчасового	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних, міських та районних рад	Не потребує коштів					

		характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки; - визначати перелік роботодавців, за яких планується організація громадських робіт; - передбачити у місцевих бюджетах обсяги коштів необхідних для фінансування організації громадських робіт; - під час формування проекту бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття першочергово враховувати потреби конкретних сільських та селищних територіальних громад частині організації громадських робіт, які сприяють соціальному розвитку та потребам громад (з врахуванням фінансових можливостей Фонду)								
		1.11 Забезпечити виконання норм чинного законодавства	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання	Не потребує					

		щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом: - фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи; - фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи; - надання допомоги по частковому безробіттю.		організацій роботодавців	коштів					
2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	2.1 Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку регіону ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, освіти і науки, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці

		регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів								
		2.2 Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, міські, районні центри зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Підвищення професійної якості працівників
		2.3 Забезпечити професійне навчання зареєстрованих безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в тому числі за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії. Використовувати сучасну навчально-матеріальну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Підвищення професійної підготовки населення
		2.4 Забезпечити 100% виконання замовлення роботодавців щодо професійного навчання зареєстрованих безробітних на конкретні робочі місця, як у навчальних закладах так і безпосередньо на виробництві.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Підвищення професійної якості працівників

		2.5 Забезпечити професійним навчанням зареєстрованих безробітних, з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО, на базі навчальних закладів регіону та центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Підвищення професійної підготовки населення
3.	Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	3.1 Здійснювати аналіз інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та за результатами аналізу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Забезпечення соціального захисту осіб квотних категорій
		3.2 Сприяти працевлаштуванню молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, зокрема на нові робочі місця з наданням роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, об'єднані територіальні громади (за згодою)	Не потребує коштів					Зменшення молодіжного безробіття

		єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.								
		3.3 Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Підвищення соціального захисту осіб з інвалідністю
		3.4 Забезпечувати працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення	2018-2020 роки	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Підвищення соціального захисту осіб з інвалідністю

		спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).								
		3.5 Сприяти організації зайнятості осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Підвищення соціального захисту осіб з числа демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб
		3.6 Сприяти організації навчання зареєстрованих безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Зменшення безробіття молоді та осіб, які мають додаткові гарантії
		3.7 Сприяти підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню безробітних на нові робочі місця з наданням	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Зменшення безробіття населення

		компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.								
		3.8 Сприяти працевлаштуванню безробітних з інвалідністю, зокрема безробітних інвалідів, які потребують для працевлаштування створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць (з урахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами
		3.9 Забезпечити організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа зареєстрованих безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості	Не потребує коштів					Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами
		3.10 Проводити активну інформаційну політику щодо професійної орієнтації населення через засоби масової інформації,	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю,	Не потребує коштів					Обізнаність населення стосовно професійної

		соціальну рекламу, а також шляхом проведення засідань «круглих столів», прес-конференцій, брифінгів тощо.		освіти і науки, служба у справах дітей, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, ради об'єднаних територіальних громад, обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок (за згодою)						орієнтації
		3.11 Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організовувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Мотивація молоді до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки
		3.12 Проводити профорієнтаційні заходи щодо ознайомлення зі світом професій учнів навчальних закладів регіону із залученням роботодавців	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців	Не потребує коштів					Ознайомлення учнів навчальних закладів регіону зі світом професій

		3.13 Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в тому числі із застосуванням профдіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працездатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Головне управління Національної поліції у Вінницькій області	Не потребує коштів					Охоплення профконсультаційними послугами неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості
		3.14 Надавати профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки, соціальної та молодіжної політики, обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок	Не потребує коштів					Охоплення профорієнтаційними послугами випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються
		3.15 Надавати демобілізованим учасникам АТО послуги з професійної орієнтації з метою	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент соціальної та молодіжної політики	Не потребує коштів					Охоплення профорієнтаційними

		вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до наявних кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей, з урахуванням побажань щодо умов праці та потреб ринку праці.		облдержадміністрації						послугами демобілізованих учасників АТО
		3.16 Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи (зокрема, мобільні центри профорієнтації та мобільні центри зайнятості, програмно-апаратні комплекси "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення")	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, ради об'єднаних територіальних громад (за згодою)	Не потребує коштів					Забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг
		3.17 Організувати надання у повному обсязі адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці: проводити групові та масові профорієнтаційні заходи (тематичні семінари, соціально-психологічні тренінги, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо);	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, охорони здоров'я, освіти і науки, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів.						Забезпечення профорієнтаційними послугами осіб з інвалідністю

		надавати індивідуальні профконсультації, в т.ч. із використанням профдіагностичних методик, з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних в інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань.								
4.	Боротьба з «тіньовою» зайнятістю	4.1 Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у тому числі проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації тощо	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, ГУ ДФС у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області, Управління Держпраці у Вінницькій області, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, ради об'єднаних територіальних громад, громадські об'єднання (за згодою)						Покращення стандартів життя населення
		4.2 Організувати та провести лекції і семінари в навчальних закладах регіону для студентів		Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної						Обізнаність випускників навчальних

		випускних курсів щодо переваг легального працевлаштування на тему: "Зайнята людина – це щаслива людина, а офіційно зайнята людина – це не тільки щаслива, а й соціально захищена державою людина»		політики, освіти та науки, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, громадські об'єднання (за згодою)						закладів регіону щодо переваг легального працевлаштування
		4.3 Сприяти створенню у суспільстві атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування і оприлюднення у засобах масової інформації відомості про найбільш резонансні випадки	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, ГУ ДФС у Вінницькій області, Управління Держпраці у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, громадські об'єднання (за згодою)						Створення у суспільстві негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату «в конвертах»
		4.4 Розроблення та поширення тематичних програм та проектів у ЗМІ стосовно легальної зайнятості населення та забезпечення державних гарантій в оплаті праці		Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, громадські об'єднання (за згодою)						Обізнаність населення стосовно негативних наслідків «тіньової» зайнятості

		4.5 Організувати роботу щодо виготовлення та розміщення на постійній основі соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати «у конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості, легалізацію трудових відносин між роботодавцями і найманими працівниками	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: соціальної та молодіжної політики, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, громадські об'єднання (за згодою)						Обізнаність населення стосовно негативних наслідків «тіньової» зайнятості
		4.6 Активізувати співпрацю сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок	Не потребує коштів					Розвиток соціального діалогу на виробничому рівні
		4.7 Забезпечити проведення моніторингу за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату в межах мінімального розміру, встановленого на державному рівні, а також щодо роботодавців, які виплачують заробітну плату нижче або на рівні її мінімального розміру та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату. Надавати результати моніторингу у тому числі переліку суб'єктів господарювання Департаменту	2018-2020 роки	ГУ ДФС у Вінницькій області (за згодою)	Не потребує коштів					Активізація соціального діалогу

		соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації								
		4.8 Здійснювати на підставі даних органів державної статистики, фіскальної служби та органів Пенсійного фонду щоквартального моніторингу за рівнем заробітної плати та дотриманням мінімальних гарантій з оплати праці в регіоні	2018-2020 роки	Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, ГУ ДФС у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області (за згодою)	Не потребує коштів					Активізація соціального діалогу
		4.9 Обмін досвідом, в тому числі міжнародним щодо взаємодії органів влади, роботодавців та профспілок в рамках соціального діалогу.	2018-2020 роки	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, обласне об'єднання організацій роботодавців, обласна Федерація профспілок, громадські об'єднання (за згодою)						
5.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції	5.1 Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.	2018-2020 роки	Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, молодіжні громадські та правозахисні організації. Управління Держпраці у Вінницькій області (за згодою)	Не потребує коштів					Врегулювання процесів трудової міграції
		5.2 Проводити профорієнтаційні заходи для населення в об'єднаних територіальних громадах, щодо задоволення потреб ринку праці	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, ради об'єднаних територіальних громад (за згодою)	Не потребує коштів					Врегулювання процесів трудової міграції

		5.3 Здійснювати обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні в межах укладених договорів про співпрацю.	2018-2020 роки	Обласна служба зайнятості	Не потребує коштів					Врегулювання процесів трудової міграції
		5.4 Надавати інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості, Департамент соціальної та молодіжної політики облдержадміністрації	Не потребує коштів					Врегулювання процесів трудової міграції

Заступник голови обласної Ради

І. Хміль

Додаток 2
до Програми зайнятості населення
Вінницької області на період до
2020 року затвердженої рішенням
31 сесії обласної Ради 7 скликання
від 26 квітня 2018 року № 600

**Показники продукту
Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року**

№	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані	2018 рік	2019 рік	2020 рік	Всього за період дії програми
I. Показники продукту Програми							
1.	Кількість проведених заходів	заходів	381	386	398	411	1195
2.	Кількість учасників заходів	осіб	17145	18124	18308	19728	56160
3.	Кількість наданих консультативних послуг населенню	послуг	4785	4885	4995	5100	14980
4.	Кількість виробленого інформаційного продукту з питань дотримання законодавства про працю	одиниць	-	68	72	77	217
5.	Чисельність осіб, які отримують соціальні послуги у службі зайнятості	осіб	75000	75000	74850	74700	224550
6.	Чисельність осіб, які отримують роботу за сприяння служби зайнятості	осіб	33600	33700	33700	33750	101150
7.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних службою зайнятості	осіб	24000	24400	24400	24400	73200
8.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації службою зайнятості	осіб	8000	7000	7000	7000	210000

9.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру службою зайнятості	осіб	6700	6770	6600	6600	19970
10.	Чисельність працевлаштованих працівників з числа зареєстрованих безробітних, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування службою зайнятості	осіб	811	800	800	800	2400
11.	Чисельність безробітних осіб, які отримали у службі зайнятості допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	осіб	145	130	120	120	370
12.	Чисельність безробітних з числа ВПО, за працевлаштування яких роботодавці отримали компенсацію витрат на оплату праці у службі зайнятості	осіб	40	38	25	15	78
13.	Отримали ваучер на навчання, перенавчання чи підвищення кваліфікації у службі зайнятості	осіб	6	8	8	8	24
II. Показники якості Програми							
1.	Кількість створених робочих місць, (з урахуванням реалізації інвестиційних проектів)	осіб	11939	12111	12689	13078	37878*
1.	Кількість легалізованих робочих місць	осіб	2248	2318	2407	2501	7226
2.	Збільшення суми донарахувань до бюджету	млн грн	4,4	4,9	5,6	6,1	16,6
3.	Зменшення кількості працівників, яким заборговано заробітну плату	осіб	1800	1730	1580	1480	320

* кількість створених робочих місць обраховується відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики від 23 вересня 2013 року № 611.

Заступник голови обласної Ради

 І. Хміль

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2017 року у 2016-2017 роках

1.1 Соціально-економічний розвиток Вінницької області за 2016-2017 роки

Аналіз реального сектору економіки.

У Вінницькій області у 2016 році виробництво промислової продукції збільшилось на 5,3% у порівнянні з відповідним періодом 2015 року.

У переробній промисловості спостерігається зростання промислового виробництва на 12,0% (за рахунок збільшення обсягів у машинобудуванні на 52,7%, у виробництві продукції для будівельної галузі – на 13,9%, у виробництві продукції фармацевтичної галузі – на 9,6%, у виробництві харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 12,9%, у виготовленні виробів деревообробної та поліграфічної галузей – на 6,3%, у легкій промисловості – на 3,7%).

У добувній промисловості і розробленні кар'єрів порівняно з 2015 роком обсяги промислового виробництва зменшились на 15,9%.

Скоротилось відставання обсягів постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря у зрівнянні з січнем-листопадом 2016 року на 2,7в.п. і становить 14,4%.

У добувній промисловості і розробленні кар'єрів обсяги виробництва не досягли рівня 2015 року на 15,9%.

На підприємствах з виробництва харчових продуктів, напоїв індекс промислової продукції 2016 року до відповідного періоду попереднього року становить 112,9%. Питома вага галузі в обсязі реалізованої продукції області за цей період склала 65,5%, реалізовано продукції на суму 29934,3 млн. грн.

На підприємствах легкої галузі, питома вага якої в загальнообласному показнику реалізації продукції (далі: питома вага) складає 0,5%, обсяги виробництва продукції перевищили рівень 2015 року на 3,7%.

На підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічній діяльності (питома вага 3,8%) обсяги виробництва 2016 року перевищили рівень 2015 року на 6,3%.

У виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (питома вага 2,9%) через розірвання експортних відносин з Російською Федерацією і труднощами у перебудові нових відносин з європейськими та азійськими партнерами виробництво продукції січня–грудня 2016 року не досягло рівня відповідного періоду минулого року на 25,0%.

На підприємствах з виробництва основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (питома вага 0,9%) збільшено виробництво у 2016 році на 9,6%. Підприємствами галузі за 2016 рік реалізовано продукції на суму 415,3 млн грн.

На підприємствах з виробництва продукції для будівництва у 2016 році обсяги виробництва (питома вага 2,5%) в порівнянні з періодом 2015 року зросли на 13,9%.

Обсяги продукції металообробних підприємств у 2016 році, у порівнянні з відповідним періодом 2015 року, не досягли минулорічного рівня 2015 року на 2,7%. Питома вага галузі в обсязі реалізованої продукції області за цей період склала 2,5%, реалізовано продукції на суму 1130,6 млн грн.

На машинобудівних підприємствах за період 2016 року обсяги виробництва продукції зросли більш, ніж на половину, а саме, на 52,7%. Питома вага галузі складає 2,3%, підприємствами реалізовано продукції на суму 1061,8 млн грн.

На підприємствах з постачання електроенергії, газу пари та кондиційованого повітря обсяги продукції у 2016 році не досягли відповідного рівня 2015 року на 14,4%.

Підприємствами області у 2016 році реалізовано промислової продукції (товарів, послуг) на суму 53552,2 млн грн.

Будівельна діяльність.

Аналіз інвестиційної діяльності

Будівельними організаціями області у 2016 році виконані будівельні роботи на суму 2379,8 млн грн (*9 місце серед регіонів України*).

За характером будівництва обсяги робіт розподілились таким чином:

- роботи з нового будівництва, реконструкції та технічного переозброєння – 86,8% від загального обсягу;
- роботи з капітального та поточного ремонтів – 9,7% та 3,5% відповідно.

Обсяги виконаних будівельних робіт за видами будівельної продукції становили:

- на будівництві будівель – 1149,0 млн грн або 48,3% від загального обсягу;
- на інженерних спорудах – 1230,8 млн грн або 51,7%.

За даними Головного управління статистики у Вінницькій області індекс будівельної продукції за 2016 рік становив 141,2% (*1 місце серед регіонів України*).

У січні - грудні 2016 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 7781,6 млн грн капітальних інвестицій (*12 місце серед регіонів України*).

У порівнянних цінах на 2,5% більше від обсягу капітальних інвестицій за відповідний період попереднього року.

Найвагомішу частку капітальних інвестицій (99,2% загального обсягу) освоєно в матеріальні активи, з яких:

- у будівлі та споруди – 35,6% усіх інвестицій;

– у машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 58,3%.

Головним джерелом інвестування залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких освоєно 69,9% загального обсягу капітальних інвестицій.

Частка запозичених коштів, за рахунок кредитів банків та інших позик, становила 4,2%.

Кошти населення на будівництво житла складають 12,2% капітальних інвестицій.

Кошти державного бюджету – 3,2%, місцевих бюджетів – 8,7%, інші джерела фінансування – 1,8%.

Капітальні інвестиції у житлові будівлі по містах та районах за січень – грудень 2016 року становлять 1108,8 млн грн.

У 2016 році прийнято в експлуатацію 349,7 тис. кв. м загальної площі житла, у тому числі:

- у містах – 277,1 тис. кв. м загальної площі (79,2%);
- у сільській місцевості – 72,6 тис. кв. м (20,8%).

Обсяги прийнятого в експлуатацію житла зменшились порівняно з 2015 роком на 10,7%. Найбільше житла збудовано у м. Вінниці (62,4%) та ще у 10 містах і районах області (м. Жмеринці, м. Хмільнику, Вінницькому, Гайсинському, Іллінецькому, Калинівському, Барському, Бершадському, Томашпільському та Тульчинському районах) прийнято в експлуатацію 28,2% загального обсягу житла.

За рахунок коштів державного бюджету житлові будинки в експлуатацію не приймалися.

Іноземне інвестування

У 2016 р. в економіку області іноземними інвесторами вкладено 18,1 млн дол США прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) проти 5,3 млн дол у 2015р.

У 2016 р. надходження прямих інвестицій здійснили інвестори 17 країн світу.

Із країн ЄС в економіку області інвестовано 3,9 млн дол або 21,4% загального обсягу вкладень.

До основних країн-інвесторів, на які припадає 20,4% загального обсягу надходжень інвестицій, належать Кіпр – 3,3 млн дол, Російська Федерація – 0,3 млн дол і Туреччина – 0,1 млн дол

Найвагоміші обсяги надходжень прямих інвестицій були спрямовані до підприємств промисловості – 15,4 млн дол та підприємств, що здійснюють операції з нерухомим майном – 1,4 млн дол.

Вкладення прямих інвестицій (акціонерного капіталу) з області в економіку країн світу у 2016р. не здійснювались.

Зовнішньоторгівельна діяльність

Обсяги експорту товарів за 2016р. становили 970,4 млн дол США, а імпорту – 288,1 млн дол. Порівняно із 2015 р. експорт збільшився на 14,6% (на 123,5 млн дол), а імпорт збільшився на 8,1% (на 21,5 млн дол).

Баланс зовнішньої торгівлі стабільно продовжує залишатись позитивним і становить 682,2 млн дол, що засвідчує перевагу експортних операцій над імпортними.

Коефіцієнт покриття експортом імпорту склав 3,37 (по Україні коефіцієнт покриття склав 0,93).

Зовнішньоторговельні операції з товарами суб'єкти господарювання області здійснювали з партнерами із 135 країни світу.

В експорті товарів значна доля належить Індії (12,2% загальних обсягів експорту), Китаю – 8,3%, Польщі – 7,7%, Білорусі – 5,5%, Російській Федерації – 4,2%, Єгипту та Італії – по 3,9%, Іспанії та Туреччині – по 3,6%, Німеччині – 3,5%, Малазії та Нідерландам – по 3,2%, Румунії – 2,5%, Молдові – 2,4%.

В імпортних надходженнях найбільша частка припадає на Китай (17,6% загальних обсягів імпорту), Німеччину – 10,3%, Польщу – 9,6%, Російську Федерацію – 8,5%, Італію – 5,9%, Румунію – 5,6%, Туреччину – 5,5%, США та Білорусь – по 4,2% та Іспанію – 3,2%.

У 2017 році економічний розвиток регіону характеризувався наступними показниками:

У 2017 році виробництво промислової продукції збільшилось на 8,1% проти відповідного періоду 2016 року.

За індексом промислового виробництва серед регіонів України Вінницька область знаходиться на 6 місці (по Україні індекс промислового виробництва становить 99,9%).

У 2017 році підприємствами області реалізовано промислової продукції (товарів, послуг) на суму 1314,8 млрд грн.

За даними моніторингу у 2017 році започаткували діяльність 12094 новостворених суб'єктів господарювання, що на 45,6% більше порівняно з відповідним періодом 2016 року, із яких 1309 – юридичних осіб (на 7,2% менше) та 10785 – фізичних осіб-підприємців (в 1,6 рази більше).

Найбільше новостворених суб'єктів господарювання юридичних осіб в м. Вінниці - 737, або 56,3% від загальної кількості новостворених юридичних осіб, у Вінницькому районі – 77 або 5,9%, у Немирівському районі – 40 або 3,1%, у Барському районі – 30 або 2,3%, у Тростянецькому районі – 29 або 2,2%.

Найбільше новостворених фізичних осіб – підприємців: серед районів у Вінницькому (5,6% від загальної кількості новостворених фізичних осіб-підприємців), Бершадському районі – 4,2%, Барському районі – 3,4%, Тульчинському районі – 3,1%, Калинівському районі – 3,0%.

Серед міст обласного значення: у м.Вінниці - 36,1%, м.Могилів-Подільському – 3,3%.

Сума надходжень до бюджетів усіх рівнів від діяльності суб'єктів малого підприємництва за 2017 рік становить 3 268,0 млн. грн., або 29,9% від загальних обсягів надходжень, що на 32,0% більше ніж у 2016 році.

Сума надходжень до місцевих бюджетів від діяльності суб'єктів малого підприємництва в порівнянні з 2016 роком зросла на 30,2%, або на 430,3 млн. грн. і становить 1853,9 млн. грн., а їх частка в загальній сумі надходжень до місцевого бюджету складає 29,2%.

Від суб'єктів малого підприємництва, які працювали за спрощеною системою оподаткування (єдиний податок), надходження до бюджету у 2017 році зросли на 196,3 млн. грн. і вони складають 659,4 млн. грн., або 10,4% від загальної суми надходжень до місцевих бюджетів.

В області діють 32 Центри надання адміністративних послуг (21 – районний, 4 – міськрайонні, 4 – міських, 2 - сільських, 1 - селищний) та 6 територіальних відділень: 3- в місті Вінниці, 1- в Липовецькому, 1- в Крижопільському, 1- в Погребищенському районах.

Будівельними організаціями області у 2017 році виконано будівельні роботи на суму 3029,4 млн. грн. (*9 місце серед регіонів України*).

Обсяги виконаних будівельних робіт за видами будівельної продукції становили:

- на будівництві будівель – 1237,6 млн. грн., або 40,9% від загального обсягу;

- на інженерних спорудах – 1791,8 млн. грн. або 59,1%.

У січні - вересні 2017 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 6949,1 млн грн капітальних інвестицій (*11 місце серед регіонів України*).

У порівнянних цінах на 34,5% більше від обсягу капітальних інвестицій за відповідний період попереднього року (*6 місце серед регіонів України*).

Найвагомішу частку капітальних інвестицій (99,1% загального обсягу) освоєно в матеріальні активи, з яких:

- у будівлі та споруди – 30,2% усіх інвестицій;

- у машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 64,7%.

Головним джерелом інвестування залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких освоєно 73,9% загального обсягу капітальних інвестицій.

Частка запозичених коштів, за рахунок кредитів банків та інших позик, становила 3,1%.

Обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) унесених в економіку області з початку інвестування на 1 жовтня 2017р. становив 195,7 млн дол. США, та в розрахунку на одну особу населення склав 123,1 дол.

У січні – вересні 2017 р. в економіку області іноземними інвесторами вкладено 4,2 млн дол. США прямих інвестицій (акціонерного капіталу).

Інвестиції надійшли з 49 країн світу. Переважна більшість інвестицій (79,8% загального обсягу акціонерного капіталу) надійшла з країн ЄС – 156,2 млн дол., з інших країн світу – 39,5 млн дол. (20,2%).

До п'ятірки основних країн-інвесторів, на які припадає 70,9% загального обсягу прямих інвестицій, входять: Кіпр, Австрія, Франція, Німеччина, Польща.

Найбільш привабливими для іноземних інвесторів залишаються промислові підприємства, на яких зосереджено 148,4 млн дол. США (75,8% всього капіталу нерезидентів). На підприємствах сільського, лісового та рибного господарства акумульовано 22,2 млн дол. (11,4% загального обсягу) прямих інвестицій, в організаціях, що здійснюють операції з нерухомим майном – 8,7 млн дол. (4,4%), оптової та роздрібною торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів – 7,7 млн дол. (3,9%).

Вагому частку (53,4%) іноземного капіталу зосереджено у м.Вінниці – 104,5 млн дол. Також, значні обсяги іноземних інвестицій зосереджено у Козятинському районі – 21,3 млн дол. (10,9%), Барському – 9,6 млн дол. (4,9%), Вінницькому – 7,5 млн дол. (3,9%), Тиврівському – 7,2 млн дол. (3,7%) та Тульчинському – 6,8 млн дол. (3,5%)

1.2. Розвиток ринку праці Вінницької області у 2016-2017 роках

Протягом 2016 - 2017 років державна політика зайнятості у Вінницькій області здійснювалась відповідно до Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2017 року і була спрямована на створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення регіону, раціонального використання її трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності.

У звітному 2017 році ситуація на ринку праці області характеризувалась *створенням робочих місць* (очікувані дані) на підприємствах, в організаціях, установах в кількості 12,5 тис. одиниць.

За даними, які надійшли від роботодавців до служби зайнятості, протягом січня - грудня 2017 року попереджені про вивільнення 3,9 тис працівників (у 2,4 рази менше ніж у відповідному періоді 2016 року).

- *обсяги вимушеної неповної зайнятості* на підприємствах мають тенденцію до зниження.

За даними Головного управління статистики у Вінницькій області на ринку праці області спостерігалися такі тенденції (за методологією МОП за січень-вересень 2017 року):

- чисельність економічно активного населення у віці 15-70 років у січні-вересні 2017 року в порівнянні до відповідного періоду минулого року зменшилася на 2% або на 15,8 тис. осіб з 738,8 тис осіб до 723,0 тис. осіб, кількість осіб працездатного віку зменшилася на 1,5% або на 10,5 тис осіб з 709,2 тис осіб до 698,7 тис осіб;

- чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років у січні-вересні 2017 року в порівнянні до відповідного періоду минулого року зменшилася на 3% або на 19,9 тис. осіб з 666,2 тис осіб до 646,3 тис осіб, працездатного віку зменшилася на 2,3% або на 14,6 тис. осіб з 636,6 тис осіб до 622,0 тис. осіб;

- рівень зайнятості населення у віці 15-70 років знизився з 57,3 до 55,8 (по державі - 56,3%);

- порівняно з відповідним періодом 2016 року, чисельність безробітних серед економічно активного населення зросла на 5,6% або на 4,1 тис. осіб і склала 76,7 тис. чол. (в січні-вересні 2016 року 72,6 тис. осіб);

- рівень безробіття зріс з 9,8 (в січні-вересні 2016 року) до 10,6% (в січні-вересні 2017 року).

В регіоні проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до контролюючих органів в порядку інформування та відповідного реагування.

В області також активно працюють робочі групи з питань забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення. У 2017 році проведено 292 засідання обласної, районних та міських робочих груп, на яких розглядались питання дотримання мінімальних гарантій, підвищення рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого, питання по недопущенню використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин та виплати роботодавцями доходів у вигляді заробітної плати без сплати податків до бюджету, заслухано звіти 1097 керівників підприємств. За результатами вжитих заходів додатково легалізовано більше 2 тисяч осіб, загальна сума донарахованих податків до бюджету становила понад 4,0 млн грн.

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати.

У 2016 році зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року становило 23,4%.

У січні - грудні 2017 року середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 6121 гривень, що на 46,2% більше, ніж у відповідному періоді минулого року.

Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось за всіма видами економічної діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за січень - грудень 2017 року за основними видами діяльності спостерігався у сфері інформації та телекомунікації – 8613 грн, фінансовій та страховій діяльності – 8076 грн, постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 7907 грн, найнижчий – у наданні інших видів послуг – 4070 грн, діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 4229 грн.

Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників по Вінницькій області та Україні в цілому, грн.



Проблемним залишається питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам Вінницької області.

Протягом 2016 року за даними органів статистики спостерігалось зростання заборгованості із заробітної плати на 15,7% або на 1,6 млн грн, яке відбулось за рахунок зростання боргу на підприємствах-банкрутах на 3,9 млн грн або на 73,7%. На економічно активних підприємствах відбулось значне скорочення обсягу заборгованості на 47,7% або на 1,8 млн грн. В той же час, завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2016 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 7,2 млн грн заборгованої заробітної плати.

Станом на 1 січня 2018 року заборгованість із заробітної плати на підприємствах Вінницької області становила 11,8 млн грн, у порівнянні до початку 2017 року обсяг заборгованості несуттєво збільшився на 92,3 тис грн або на 0,8%.

Слід відмітити, що заборгованість із заробітної плати з нарахуваннями працівникам бюджетних установ, які фінансуються із місцевих бюджетів Вінницької області відсутня.

На 01.01.2018 р. боржниками із заробітної плати залишались 26 підприємств, а саме:

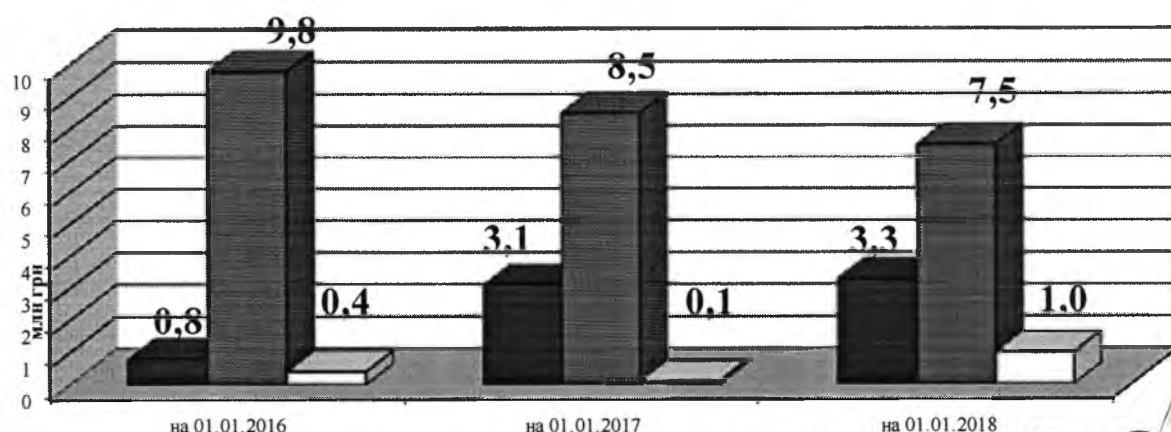
- 6 державних підприємств, обсяг боргу на яких склав 3,3 млн грн або 28% від загальної суми боргу по місту;
- 1 комунальне підприємство – 1,0 млн грн (9%);
- 19 підприємства недержавного сектору – 7,5 млн грн (63%).

В комунальному секторі заборгованість залишилась на дочірньому підприємстві «Жмеринкаводоканал» комунального підприємства «Вінницяоблводоканал».

Серед підприємств державного сектору найбільшими боржниками залишалися підприємства, які: входять до складу ДК «Укроборонпром» – державне підприємство «Тростянецький спиртовий завод» (борг 1,3 млн грн), державне підприємство «Юрковецький спиртовий завод» (борг 1,1 млн грн).

Серед підприємств-боржників із заробітної плати недержавного сектору, найбільший обсяг заборгованості склався на: ПАТ «Ладижинський завод силікатної цегли» – 1,9 млн грн, ПАТ «Іванівський спеціалізований кар'єр» - 1,3 млн грн.

Динаміка заборгованості із заробітної плати по Вінницькій області на підприємствах, установах та організаціях у розрізі секторів економіки
млн грн



В той же час, в регіоні здійснюється комплекс організаційних, економічних та адміністративних заходів щодо прискорення розв'язання проблеми погашення заборгованості із заробітної плати. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня – грудня 2017 року підприємствами-боржниками регіону було виплачено майже 7,0 млн грн заборгованої заробітної плати.

Обласна служба зайнятості активно працювала над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози ринку праці.

У січні-грудні 2016 року отримували послуги обласної служби зайнятості 72,2 тис осіб, які мали статус безробітного.

Протягом усього року існував дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці області, відчувалась нестача вакансій (в середньому на 1 вакансію претендували 16 осіб).

За сприянням служби зайнятості знайшли роботу, в т. ч. самостійно 33,6 тис осіб (на 4% більше в порівнянні з попереднім роком), з них 31,9 тис за направленням обласної служби зайнятості з числа безробітних громадян та інших категорій осіб, які шукали роботу.

Також відбулось зростання кількості вакансій для укомплектування служби зайнятості на 3,6%. Кількість укомплектованих вакансій зросла на 5,4%.

Працевлаштовані 739 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 149 осіб.

У 2016 році проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості 8,2 тис осіб. Брالی участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 7,6 тис осіб.

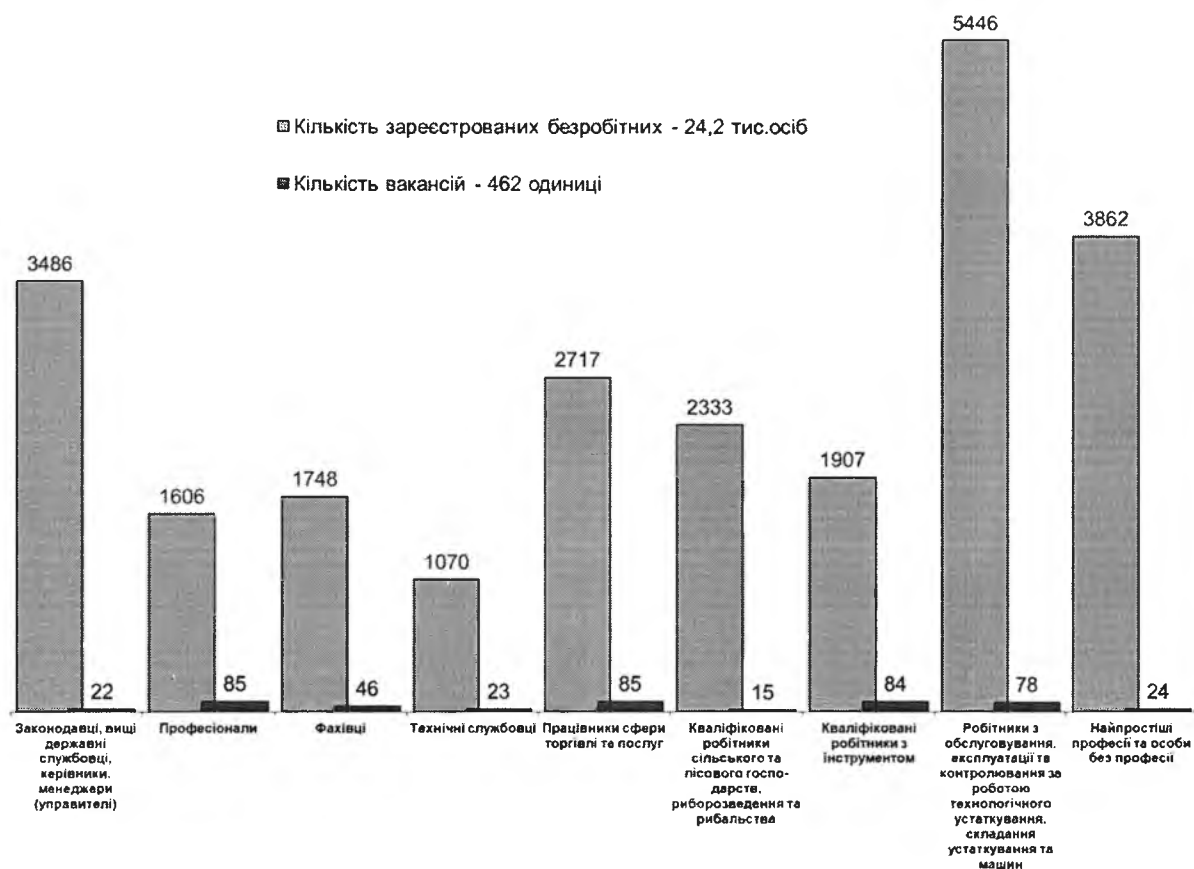
Як передбачалось Програмою зайнятості, значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Всього у 2016 році профорієнтаційні послуги отримали 121,7 тис осіб, з них 33,7 тис учнів загальноосвітніх шкіл.

Підсумки роботи обласної служби зайнятості за січень-грудень 2017 року характеризувались підвищенням попиту на робочу силу, зниженням навантаження на одне робоче місце та зменшенням кількості зареєстрованих безробітних на обліку обласної служби зайнятості.

39,3 тис вакансій надійшли від підприємств, організацій та установ до центрів зайнятості області протягом 2017 року, що на 8,2% більше, ніж у 2016 році. На 4,7% збільшилась кількість роботодавців (до 7321), що подавали ці вакансії.

Усього послугами служби за 2017 рік скористалося 73,8 тис. громадян, які шукали роботу, серед них – 63,7 тис. отримали статус безробітного.

**Співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці області
за професійно-кваліфікаційним складом
на 01.01.2017 р.**



Завдяки спільним зусиллям центрів зайнятості, органів влади та соціальних партнерів, вдалося повернути до продуктивної зайнятості 34,6 тис. громадян, які звернулись за пошуком роботи до служби зайнятості (це понад 45% від усіх, хто звернувся до служби зайнятості у звітному періоді і на 3,0% більше, ніж працевлаштованих у 2016 році).

При чому 29,1% усіх працевлаштованих приступили до роботи оперативно – до надання статусу безробітного (це у 1,6 рази більше, ніж у 2016 році).

Станом на 1 січня 2018 р., у пошуку роботи в службі зайнятості перебувало 20,3 тис. безробітних громадян (на 3,8 тис. осіб або 16% менше, ніж торік). На кожне вільне робоче місце претендувало, у середньому, 25 безробітних осіб (на 1 січня 2017 – 52 особи).

Заступник голови обласної Ради

І. Хміль