

Результати гендерного аналізу бюджетної програми
(7721010, Здійснення виконавчої влади у Вінницькій області)

у 2026 році

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом 2026 рік

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні) Перелік послуг, які надають обласна державна адміністрація та її структурні підрозділи, районні державні адміністрації для юридичних і фізичних осіб, розміщені на офіційному сайті обласної державної адміністрації у розділі «Адміністративні послуги» та сайтах районних державних адміністрацій.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми) Оскільки державні послуги, що надаються в межах бюджетної програми, орієнтовані на все населення, результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми, не відображають згрупованість даних за статтю, за винятком таких показників як:

напрями використання коштів:

1. Підвищення кваліфікації працівників

показники продукту:

1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію;
2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію;

показники якості:

1. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;
2. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;
3. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;
4. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;
5. Частка жінок на державній службі, у тому числі у розрізі категорій посад “Б” та “В”.

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма 7721010 «Здійснення виконавчої влади у Вінницькій області» відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

у назві – “Здійснення виконавчої влади у Вінницькій області” – не містить гендерної дискримінації;

у меті – “Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами” – не містить гендерної дискримінації;

у завданнях:

1. “Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля” – не містить гендерної дискримінації;

у напрямках використання коштів:

1. "Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області" – не містить гендерної дискримінації.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

Гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків не виявлено. Гендерні аспекти враховано повністю.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми)

Розподіл коштів відбувається у межах виділених асигнувань Державного бюджету. Задіяні напрямки використання коштів є гендерно рівними

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

Бюджетна програма КПКВК 7721010 «Здійснення виконавчої влади на території Вінницької області» не потребує включення гендерних аспектів до бюджетної програми

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

Вбачається за доцільне подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми, її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)

Бюджетна програма КПКВК 7721010 «Здійснення виконавчої влади на території Вінницької області» не потребує заходів з посилення гендерної рівності.

За результатами гендерного аналізу бюджетної програми гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено, окрім тих, що мають природні біологічні відмінності жінок і чоловіків.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Необхідно вдосконалювати процес за рахунок поглиблення збору та обробки даних на підставі внутрішнього обліку (статистичного, кадрового, адміністративного, господарського, управлінського, фінансового, бухгалтерського, тощо).
