

**Відділення Національної служби посередництва
і примирення у Вінницькій області**

21050 м.Вінниця, вул. Соборна, 72, к.302

e-mail: vin-nspp@ukr.net

vinnytsia@nspp.gov.ua

<https://www.facebook.com/nsppvin/>

**ІНФОРМАЦІЙНИЙ
БЮЛЕТЕНЬ**

за 2025 рік

СОЦІАЛЬНИМ ПАРТНЕРАМ ТА СТЕЙКХОЛДЕРАМ

Національна служба посередництва і примирення (НСПП, Служба) заснована 17 листопада 1998 року Указом Президента України «Про утворення Національної служби посередництва і примирення» відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

Основні завдання НСПП:

- сприяння взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів), що виникли між ними;
- прогнозування виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) та сприяння своєчасному їх вирішенню;
- здійснення посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів);
- забезпечення здійснення соціального діалогу, вироблення узгоджених пропозицій щодо розвитку соціально-економічних та трудових відносин в Україні;
- здійснення заходів із запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів);
- підвищення рівня правової культури учасників соціально-трудових відносин.

АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

Відділенням НСПП у Вінницькій області упродовж 2025 року не було зафіксовано жодного випадку колективного припинення робіт на підприємствах, установах, організаціях Вінницької області, яке відповідно до вимог розділу III Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)" класифікувалось як страйк.

ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Відділення упродовж 2025 року сприяло врегулюванню розбіжностей на 14 підприємствах на виробничому рівні.

Упродовж 2025 року було взято на облік по запобіганню виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) (КТС (к)) 9 підприємств області. Причиною ускладнення стану СТВ у всіх випадках стала заборгована заробітна плата в загальній сумі 46 548,5 тис. грн. Всього було знято з обліку протягом поточного року 8 підприємств області.

Відділення здійснювало заходи щодо стабілізації стану соціально-трудових відносин у рамках запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів). Зокрема:

- надавалися усні та письмові консультації з питань застосування чинних законодавчих, нормативно-правових актів;

- здійснювалася співпраця у ході взаємного інформування щодо стану соціально-трудових відносин на підприємствах області з районними військовими державними адміністраціями, міськими, селищними, сільськими радами;
- надавалися письмові рекомендації щодо вирішення розбіжностей у трудових колективах підприємств;
- проводилися узгоджувальні зустрічі.

Відповідно до проведеного моніторингу стану погашення заборгованої заробітної плати, яка стала причиною виникнення розбіжностей, на кінець року загалом погашено 6778,0 тис. грн (14,6% від суми, що стала причиною ускладнення стану СТВ).

КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ

Упродовж 2025 року відділення сприяло вирішенню 4 вимог у 1 колективному трудовому спорі (конфлікті) (КТС (к)) між найманими працівниками виробничого підрозділу локомотивне депо Козятин РФ «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» міста Козятина та адміністрацією АТ «Укрзалізниця» міста Києва.

Продовжено співпрацю зі сторонами КТС (к). Фахівці відділення надавали консультації, неодноразово рекомендували сторонам укласти угоду та провести засідання примирної комісії, надавали роз'яснення щодо відповідальності за невиконання законодавства про КТС (к), проводили узгоджувальні зустрічі.

Проведено заходи щодо налагодження співпраці з новим керівництвом АТ «Укрзалізниця». Адміністрацію було офіційно поінформовано про стан соціально-трудових відносин та попереджено про відповідальність за ухилення від примирних процедур. Однак адміністрація продовжує уникати діалогу, не створює примирну комісію та не вживає заходів для виконання вимог найманих працівників.

Здійснювалося відслідкування стану розгляду справи за позовом АТ «Укрзалізниця» щодо визнання протиправним розпорядження НСПП про реєстрацію КТС(к) та відповідного подання відділення. За результатами розгляду суд ухвалив рішення про повну відмову в задоволенні позову АТ «Укрзалізниця». Суд наголосив, що НСПП та її відділення діяли виключно в межах повноважень та у спосіб, передбачений законом, а доводи позивача є безпідставними. АТ «Укрзалізниця» оскаржила зазначене рішення в апеляційному порядку. Відділення продовжує здійснювати моніторинг розгляду справи.

РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ СТОРІН СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Упродовж 2025 року документів для підтвердження репрезентативності чи продовження дії свідоцтв про відповідність критеріям репрезентативності зареєстровано не було.

Фахівці відділення підготували та надали пропозиції до проєктів нормативних актів, зокрема до проєкту Положення про відповідальну особу відділення Національної служби посередництва і примирення за проведення

оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців на територіальному рівні та проекту Порядку проведення вибіркових перевірок для оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.

Проводилась роз'яснювальна робота з питань здійснення процедури оцінки відповідності критеріям репрезентативності (підтвердження репрезентативності) суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців, надавались консультації щодо порядку підтвердження репрезентативності в умовах воєнного стану, розповсюджувались інформаційні матеріали щодо ведення соціального діалогу, розроблені відділенням, проводилися робочі зустрічі.

ВЗАЄМОДІЯ З ПАРТНЕРАМИ

Упродовж 2025 року з метою налагодження партнерських відносин здійснено ряд заходів:

- в рамках реалізації Комунікаційної стратегії НСПП відділення та Вінницька обласна організація журналістів Національної спілки журналістів України підписали Меморандум про співпрацю та взаємодію;
- керівник відділення взяв участь у вебінарі “Медіація у трудових спорах” на базі Науково-практичного центру медіації і права при Факультеті права, публічного управління та адміністрування ВДПУ ім. Михайла Коцюбинського;
- 30-31 травня у Вінниці пройшли всеукраїнські змагання у сфері медіації, співorganizаторами яких є Національна служба посередництва і примирення. Змагання відбулися за фінансової підтримки Європейського Союзу в рамках Проєкту ЄС «CONSENT: Підвищення в Україні ролі альтернативного вирішення спорів з фокусом на медіацію», що реалізується Українською академією медіації.
- в рамках укладеної угоди про співробітництво керівник відділення взяв участь у круглому столі до Дня охорони праці, організованому ФПО, а також в організації та проведенні спільного засідання Молодіжної ради та Школи молодого профактивіста ФПО;
- керівником відділення проведено робочу зустріч із новопризначеним представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини у Вінницькій області Анатолієм Ковальчуком щодо співпраці.

Також з метою налагодження взаємодії було розроблено та надіслано інформаційні матеріали для територіальних громад області.

Місія, візія, цінності НСПП

Місія

Ми сприяємо здійсненню соціального діалогу та допомагаємо пройти шлях до порозуміння.

Візія

- НСПП має широкі компетенції, значний досвід і розуміння цільової групи. Це забезпечує надійну основу для ефективної реалізації нашої соціальної місії. Ми створюємо умови для постійного розвитку Служби.

- НСПП застосовує орієнтований на майбутнє підхід до попередження виникнення та сприяння вирішенню колективних трудових спорів. Ми забезпечуємо високий рівень інклюзивності на всіх рівнях соціального діалогу з відповідною оцінкою потреб, ризиків і ресурсів.
- НСПП – постійно діючий державний орган, який працює злагоджено і гнучко, із спільним розумінням нашої соціальної місії. Ми є незалежним регулятором, що забезпечує рівне та неупереджене ставлення до учасників соціально-трудова відносин.
- Ми заохочуємо інноваціями та співпрацею і дотримуємося наших спільних цінностей. Посилюємо цифрову безпеку і використовуємо сучасні цифрові рішення та нові технології для навчання і розвитку.
- Діяльність НСПП ґрунтується на знаннях та професійному досвіді. Ми об'єднуємо провідну наукову та освітню спільноту в сфері своєї діяльності і пропонуємо програми постійного професійного розвитку для наших співробітників, незалежних посередників (медіаторів) та трудових арбітрів. Ми – активні та відповідальні державні та публічні службовці, які діляться своїм професійним досвідом з іншими.
- НСПП має гарну репутацію і користується високим рівнем довіри та авторитету в суспільстві. Ми є сильним і помітним гравцем, який відіграє важливу роль у розробці політик у сфері нашої діяльності, і використовуємо ефективні та сучасні комунікаційні платформи.
- НСПП є престижною та почесною, а її службовці – гідними представниками.

Цінності: Неупередженість, Професіоналізм, Доброчесність, Об'єктивність, Довіра, Справедливість, Відкритість