



ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

НАКАЗ

26.06.2026

м. Вінниця

№ 384

Про затвердження Регіональної програми підтримки та розвитку ветеранського підприємництва у Вінницькій області на 2026–2028 роки

Відповідно до підпункту 5 пункту 22 розділу VI Бюджетного кодексу України, статей 9, 10 Закону України «Про ветеранське підприємництво», статей 2, 13, 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2022 року № 252 «Деякі питання формування та виконання місцевих бюджетів у період воєнного стану»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Регіональну програму підтримки та розвитку ветеранського підприємництва у Вінницькій області на 2026–2028 роки (далі – Програма), що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника начальника обласної військової адміністрації Сергія Здітовецького.

**Начальник обласної
військової адміністрації**

Наталя ЗАБОЛОТНА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ начальника обласної
військової адміністрації

26 червня 2026 р. № 384

**Регіональна програма
підтримки та розвитку ветеранського підприємництва
у Вінницькій області на 2026–2028 роки**

**1. Загальна характеристика
Регіональної програми підтримки та розвитку ветеранського
підприємництва у Вінницькій області на 2026–2028 роки**

1	Ініціатор розроблення Програми	Департамент міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації
2	Розробник Програми	Департамент міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації
3	Співрозробники Програми	Департамент ветеранської політики обласної військової адміністрації, Установа «Агенція регіонального розвитку Вінницької області»
4	Відповідальний виконавець Програми	Департаменти обласної військової адміністрації: міжнародного співробітництва та регіонального розвитку, агропромислового розвитку; Управління будівництва обласної військової адміністрації
5	Учасники Програми	Департаменти обласної військової адміністрації: міжнародного співробітництва та регіонального розвитку, агропромислового розвитку, фінансів, ветеранської політики, гуманітарної політики, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю; Управління будівництва обласної військової адміністрації; Установа «Агенція регіонального розвитку Вінницької області»; Вінницький обласний центр зайнятості; освітні заклади; громадські організації; Інститут кормів та сільського господарства Поділля Національної академії аграрних наук України; виконавчі комітети сільських селищних та міських рад
6	Терміни реалізації Програми	2026–2028 роки
7	Перелік місцевих бюджетів, які приймають участь у виконанні Програми	Обласний бюджет, бюджети територіальних громад
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього тис. грн:	119 665,0

8.1	у тому числі бюджетних коштів	–
	з них коштів обласного бюджету, тис. грн	119 665,0
9	Основні джерела фінансування Програми	Кошти обласного бюджету, бюджетів територіальних громад, грантів, інших джерел не заборонених законодавством

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Необхідність розроблення Регіональної програми підтримки та розвитку ветеранського підприємництва на 2026–2028 роки зумовлена набранням чинності 26 лютого 2026 року Закону України «Про ветеранське підприємництво» № 4563-ІХ, який закріпив статус суб'єктів ветеранського підприємництва та визначив механізми їхньої державної підтримки, та потребою у створенні дієвих механізмів економічної адаптації ветеранів війни у Вінницькій області.

Дія Програми поширюється на такі категорії отримувачів підтримки (далі – Учасники програми), які зареєстровані та здійснюють (або зобов'язуються зареєструвати та здійснювати) господарську діяльність на території області, а саме:

суб'єкти ветеранського підприємництва (фізичні особи-підприємці, самозайняті особи та юридичні особи приватного права зі 100% часткою власності ветеранів), визначені відповідно до Закону України «Про ветеранське підприємництво»;

громадяни України з числа ветеранів, які на момент подання заявки не є суб'єктами господарювання, але зобов'язуються зареєструватися як такі (як ФОП, самозайняті особи або створити юридичну особу) та набути статусу суб'єкта ветеранського підприємництва шляхом внесення відомостей до Єдиного державного реєстру ветеранів війни у разі прийняття рішення про надання фінансової підтримки, передбаченої цією Програмою.

Ресоціалізація ветеранів через самозайнятність є актуальним економічним та соціальним завданням. Проте реалізація професійного потенціалу колишніх військовослужбовців у сфері підприємництва ускладнена наявністю системних перешкод.

Основною проблемою є дефіцит обігових коштів та обмежений доступ до стартового капіталу. Оскільки отримати банківські кредити новоствореній ветеранській справі складно, виникає потреба у регіональній підтримці: наданні грантів, ваучерів на розвиток та компенсації відсоткових ставок. Реалізація цих заходів забезпечить належну конкурентоспроможність таких підприємств.

Поряд із обмеженістю фінансових ресурсів, розвиток ветеранського підприємництва стримує недостатній рівень професійних управлінських та бізнес-компетенцій. В умовах цифрової трансформації економіки 2026 року ветерани потребують специфічних знань у сфері сучасного податкового планування,

антикризового менеджменту, електронної комерції тощо. Відсутність спеціалізованого консалтингового супроводу та програм менторства, які б враховували психологічні особливості переходу ветеранів до цивільного господарювання, призводить до високої вразливості ветеранських бізнес-ініціатив.

Також потребує вирішення питання маркетингового супроводу ветеранського бізнесу. Впровадження знаків «Створено Захисниками», «Гартовано ветеранами» тощо на рівні Вінницької області потребує системної інформаційної підтримки для формування споживчої лояльності та розширення каналів збуту ветеранської продукції.

Ефективне розв'язання окреслених завдань потребує програмно-цільового підходу, що дозволить забезпечити системність заходів та належне ресурсне наповнення. Реалізація Програми дозволить об'єднати зусилля обласної влади, органів місцевого самоврядування, громадянського суспільства, інституціонального середовища та міжнародних партнерів для створення у Вінницькій області інноваційної екосистеми ветеранського підприємництва.

Об'єктом регулювання Програми є ветеранське підприємництво та самозайнятість Учасників програми в межах області.

Реалізація заходів протягом 2026–2028 років забезпечить умови для сталого розвитку цієї сфери, що сприятиме зміцненню економічного потенціалу громад та ефективній професійній реінтеграції ветеранів.

3. Мета Програми

Метою Програми є створення цілісної системи регіональної підтримки ветеранського підприємництва у Вінницькій області.

Реалізація Програми спрямована на соціально-економічну реінтеграцію ветеранів війни шляхом стимулювання їх підприємницької активності та всебічного сприяння розвитку суб'єктів ветеранського підприємництва.

Програма спрямована на перетворення потенціалу ветеранської спільноти у потужний ресурс для відновлення регіональної економіки шляхом формування сприятливого бізнес-клімату, де кожен Учасник програми має реальну можливість трансформувати свій досвід, лідерські якості та дисципліну у власну справу.

Досягнення поставленої мети передбачає реалізацію таких пріоритетів:

підвищення рівня поінформованості ветеранів війни щодо можливостей розвитку власної справи, доступних пільг та інструментів державної і регіональної підтримки;

формування узгодженої регіональної політики розвитку ветеранського підприємництва, посилення взаємодії між суб'єктами такого бізнесу, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування та інституціями громадянського суспільства;

створення спроможної екосистеми для професійної адаптації та зайнятості ветеранів війни через запуск аграрно-освітнього хабу на базі Інституту кормів та

сільського господарства Поділля НААН України та всебічну підтримку їхніх підприємницьких ініціатив;

адаптацію системи професійної та бізнес-освіти до потреб Учасників програми через стимулювання розробки спеціалізованих навчальних програм, менторських ініціатив та курсів із підвищення кваліфікації для успішного переходу до цивільної кар'єри;

підвищення організаційної та управлінської спроможності суб'єктів ветеранського підприємництва, вдосконалення їхніх навичок стратегічного планування та забезпечення життєздатності бізнес-проектів;

стимулювання інноваційної діяльності та цифрової трансформації ветеранського бізнесу, сприяння впровадженню сучасних технологій та підвищенню енергоефективності виробничих процесів;

підвищення маркетингової спроможності Учасників програми, популяризацію брендів «Створено захисниками», «Гартовано ветеранами» тощо та сприяння розширенню каналів збуту продукції ветеранських підприємств на внутрішньому і зовнішніх ринках;

розвиток партнерства з міжнародними донорами та фондами, залучення інвестицій у ветеранські бізнес-проекти, а також інтеграцію місцевих підприємців до міжнародних ділових мереж та програм технічної допомоги.

Критерієм досягнення мети Програми є формування у Вінницькій області спроможної екосистеми ветеранського підприємництва, що забезпечить умови для створення, сталого розвитку та масштабування бізнес-проектів ветеранів. Реалізація Програми протягом 2026–2028 років сприятиме зростанню податкових надходжень до місцевих бюджетів, підвищенню рівня самозайнятості цільових груп та зміцненню економічної стійкості територіальних громад.

4. Обґрунтування шляхів та засобів розв'язання проблеми, строки виконання Програми

Впровадження цілісної системи підтримки ветеранського підприємництва виступає стратегічним вектором реалізації державної та регіональної політики, що корелюється із завданнями Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року в частині підвищення економічної стійкості та раціонального використання людського потенціалу. Програма розглядається як інструмент інклюзивного економічного зростання, що дозволяє трансформувати соціальні виклики реінтеграції захисників і захисниць України у ресурсний фактор для загального соціально-економічного розвитку регіону.

Програма є головним інструментом розбудови та системної підтримки ветеранського підприємництва в регіоні. Вона базується на консолідації зусиль органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, академічної спільноти та інститутів громадянського суспільства. Спільна діяльність у межах Програми забезпечує формування сприятливого регуляторного середовища, функціонування

мережевої інфраструктури підтримки та безперешкодний доступ Учасників програми до фінансових стимулів і адміністративного супроводу.

Реалізація Програми ґрунтується на застосуванні сучасних методик проєктного менеджменту та адаптації кращих світових практик професійної адаптації ветеранів війни шляхом створення умов для їхньої самозайнятості, розвитку власної справи та фінансової незалежності.

Фінансування заходів здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету в межах наявного фінансового ресурсу, а також через залучення міжнародної технічної допомоги, грантів та інших джерел, не заборонених законодавством. Це забезпечує розширення масштабів реалізації Програми та підвищує ефективність її виконання.

Строк реалізації Програми: 2026–2028 роки.

5. Завдання Програми та результативні показники

Реалізація Програми спрямована на виконання комплексу завдань, що забезпечать створення та розвиток дієвої екосистеми ветеранського підприємництва в регіоні. Пріоритетна увага приділяється підвищенню рівня поінформованості ветеранів щодо можливостей започаткування власної справи, а також доступних інструментів фінансової та консультаційної підтримки. Важливим аспектом є формування стійкої взаємодії між ветеранським бізнесом, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування для створення сприятливого середовища, у якому бойовий досвід трансформується в успішні бізнес-ініціативи.

Окремий блок завдань зосереджений на професійній підготовці та менторському супроводі. Програма передбачає організацію спеціалізованих навчальних курсів з основ підприємництва, бізнес-планування та цифрової грамотності, адаптованих до потреб ветеранів. Стимулювання розвитку ветеранських підприємств включає надання допомоги у впровадженні інноваційних рішень, маркетинговому просуванні товарів і послуг, а також підтримку у виході на нові ринки збуту. Міжнародний вектор реалізується через залучення грантових ресурсів та вивчення кращого закордонного досвіду адаптації ветеранів у мирному житті.

Ефективність виконання Програми оцінюється за системою результативних показників, що відображають динаміку розвитку ветеранського сектору економіки. Протягом 2026–2028 років очікується:

- щорічне збільшення кількості нових ветеранських бізнес-проєктів на 10%;
- залучення до навчальних та консультаційних програм щонайменше 100 ветеранів щороку;
- успішна реалізація проєктів з підтримки ветеранських ініціатив.

Економічний та соціальний ефект полягає в розширенні ветеранської бізнес-спільноти через підтримку та залучення інших ветеранів до спільної

підприємницької діяльності. Партнерство всередині ветеранського середовища забезпечує їхню фінансову незалежність, посилює економічну самодостатність і сприяє успішній реінтеграції у цивільне життя.

За результатами щорічного звіту з виконання Програми у разі потреби може здійснюватися перегляд її завдань та заходів, а також обсягів видатків на їх виконання.

Загальний обсяг коштів, які планується залучити на реалізацію заходів, наведено у додатку 1 до Програми.

Результативні показники Програми наведено у додатку 2 до Програми.

6. Напрями діяльності та заходи Програми

Реалізація Програми протягом 2026–2028 років здійснюється за чотири взаємопов'язаними стратегічними напрямами, що охоплюють фінансову, інституційну, маркетингову та інфраструктурну підтримку ветеранських ініціатив.

Перший напрям спрямований на безпосередню фінансову підтримку ветеранського бізнесу. Він фіксує обсяги фінансування, які виділяються з бюджету, та загальний обсяг коштів, які Учасники програми залучають самостійно. Цей напрям реалізується через надання безповоротних грантів з обласного бюджету на відкриття власної справи Учасникам програми, часткову компенсацію відсоткових ставок за банківськими кредитами, а також видачу ваучерів для покриття витрат на отримання необхідних супутніх послуг.

Зазначені заходи забезпечують активізацію створення нового ветеранського бізнесу, допомагають новоствореним суб'єктам ветеранського підприємництва упевнено працювати на початковому етапі, а також сприяють стабільному розвитку та масштабуванню діючих підприємств.

Другий напрям передбачає підготовку, адаптацію та консультування ветеранів з питань ведення бізнесу, підготовки звітності й управління фінансами з метою розвитку їхнього підприємницького потенціалу та збереження людського капіталу.

Напрямок реалізується через організацію навчальних тренінгів і семінарів, а також запуск «гарячої лінії» для оперативного консультування з питань грантової підтримки, доступних пільг та всебічного супроводу ветеранського підприємництва. Ключовим інфраструктурним елементом напрямку є створення та забезпечення діяльності аграрно-освітнього ветеранського хабу на базі Інституту кормів та сільського господарства Поділля НААН України. Діяльність хабу зосереджена на професійній перекваліфікації ветеранів війни, розвитку їхніх підприємницьких компетенцій та всебічному сприянні їх зайнятості в агросекторі регіону.

Важливими елементами є комбіноване менторство («Ветеран-ветерану» та «Бізнес-ветерану») і бізнес-тури (бенчмаркінг) для впровадження кращих практик управління та швидкого виходу на самоокупність. Для розвитку спільноти налагоджується взаємодія з ветеранськими хабами як майданчиками для

нетворкінгу, а також передбачено ваучери на психологічний супровід колективів Учасників програми. Окремим вектором є залучення експертів АРР та Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації для пошуку міжнародних грантів та допомоги у написанні проєктних заявок. Результатом стане залучення інвестицій від міжнародних донорів (ПРООН, USAID, ЄС тощо), підвищення проєктної грамотності ветеранів та масштабування їхнього бізнесу без навантаження на обласний бюджет.

Третій напрям спрямований на просування ветеранського бізнесу та популяризацію брендів «Створено Захисниками», «Гартовано ветеранами» тощо. Він забезпечує широку впізнаваність ветеранської продукції та послуг у регіоні.

Цей напрям реалізується через проведення щорічних форумів та виставок-ярмарків «Ветеран-Експо Вінниччина», маркування товарів фірмовими наліпками бренду, розповсюдження друкованих та електронних інформаційних матеріалів, а також через розміщення банерів і проведення інформаційних кампаній у місцевих медіа та соціальних мережах.

Четвертий напрям спрямований на цифровізацію процесів та розвиток доступної інфраструктури підтримки в межах усієї області. Він забезпечує максимальне територіальне охоплення та швидкий зворотний зв'язок як від безпосередніх Учасників програми, так і від потенційних заявників.

Цей напрям реалізується через впровадження електронного реєстру обліку звернень для діючих підприємців-ветеранів та осіб, які виявляють намір розпочати власну справу.

Створення такої єдиної системи дозволяє автоматично фіксувати кожен запит, відстежувати етапи надання допомоги, а також здійснювати аналітичний супровід та верифікацію результатів Програми через зіставлення даних громад та реєстрів. Це забезпечує формування об'єктивної бази даних щодо стану ветеранського підприємництва в області.

Зазначені заходи мінімізують бюрократичні процедури, прискорюють вирішення проблемних питань, суттєво скорочують час розгляду заявок і забезпечують рівний та прозорий доступ до підтримки для ветеранів у будь-якій громаді регіону.

Перелік заходів Програми з визначенням строків виконання, виконавців, очікуваних результатів, обсягів і джерел фінансування наведено у додатку 3 до Програми.

7. Система моніторингу та оцінки

Моніторинг та оцінка забезпечують контроль за виконанням Програми та є основою для ухвалення управлінських рішень. Ця система дозволяє відстежувати досягнення конкретних результатів, оцінювати ефективність використання бюджетних коштів і оперативно коригувати заходи відповідно до реальних потреб ветеранського бізнесу в регіоні.

Система моніторингу базується на принципах прозорості, регулярності та об'єктивності інформації. Це підвищує ефективність регіональної політики з адаптації захисників і захисниць України через розвиток власної справи та самозайнятості.

Для узгодженості дій усіх виконавців і партнерів Програми застосовується модель міжсекторальної взаємодії, яка включає такі рівні:

рівень Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації – забезпечує загальну координацію, моніторинг використання залучених коштів та відстеження виконання передбачених заходів. Департамент веде електронний реєстр обліку звернень, а також узагальнює результати роботи для інформування керівництва області та громадськості;

рівень Установи «Агенція регіонального розвитку Вінницької області» – діє як регіональний проектний офіс та партнер Програми. Агенція долучається до інформаційно-аналітичного супроводу розвитку ветеранського підприємництва, сприяє залученню міжнародного грантового фінансування, допомагає ветеранам у підготовці проектних заявок, а також розробляє пропозиції для оптимізації передбачених заходів підтримки;

рівень виконавчих комітетів сільських, селищних та міських рад – забезпечують безпосередню роботу на місцях: інформують ветеранів про можливості Програми, консультують щодо започаткування власної справи, допомагають збирати документи на отримання підтримки та надають щоквартальну інформацію про розвиток ветеранського бізнесу на своїй території.

Моніторинг та оцінка результатів:

Моніторинг виконання Програми проводиться щоквартально. Для цього збираються та аналізуються дані від територіальних громад, громадських організацій та навчальних закладів, які беруть участь у заходах.

Основою для оцінки ефективності є звіти, які надають безпосередньо Учасники програми. Аналіз цих звітів дозволяє бачити реальну кількість діючих ветеранських бізнесів, стан їхньої поточної діяльності, а також оцінювати, наскільки успішно захисники й захисниці адаптуються до цивільного життя через розвиток власної справи.

Отримана аналітика використовується для оперативного коригування заходів та планування бюджету на наступний рік. Комплексна оцінка результатів Програми здійснюється щороку.

8. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування заходів Програми здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету, грантів та інших джерел не заборонених законодавством.

Загальний обсяг фінансування Програми на 2026–2028 роки становить 119665 тис. грн, в тому числі: 2026 рік – 28665 тис. грн, 2027 рік – 73000 тис. грн, 2028 рік – 18000 тис. грн.

Виконавчі комітети сільських, селищних та міських рад можуть передбачати кошти у місцевих бюджетах для співфінансування заходів Програми та підтримки Учасників програми на своїх територіях.

Контроль за виконанням бюджетних коштів здійснюється у порядку, встановленому чинним законодавством України.

9. Координація і контроль за ходом виконання Програми

Координацію діяльності всіх виконавців та контроль за виконанням Програми здійснює Департамент міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації як головний розпорядник коштів та відповідальний виконавець.

Взаємодія між партнерами Програми будується на такій основі:

Установа «Агенція регіонального розвитку Вінницької області» в межах компетенції та партнерської взаємодії забезпечує участь у запланованих заходах, надає методичну допомогу ветеранам та шукає грантові можливості для фінансування Програми. Агенція щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, надає Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації аналітичну інформацію про стан виконання заходів та залучені гранти.

Вінницький обласний центр зайнятості в межах компетенції та партнерської взаємодії щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним періодом, надає Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації відомості про видані державні гранти і ваучери на професійний розвиток та навчання ветеранів, а також інформує про заплановані семінари, тренінги й заходи з ментальної підтримки, розвитку бізнес-навичок та професійної адаптації, у яких можуть взяти участь Учасники програми.

Громадські організації та навчальні заклади – партнери Програми, щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, надають Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації інформацію про організовані курси підвищення кваліфікації, проведені навчання та надану ветеранам консультаційну чи психологічну допомогу, а також інформують про заплановані заходи, у яких можуть взяти участь Учасники програми.

Суб'єкти ветеранського підприємництва, які є Учасниками програми, щоквартально звітують до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, про використання отриманих коштів та результати своєї діяльності безпосередньо перед Департаментом міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації.

Виконавчі комітети сільських, селищних та міських рад щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, надають Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової

адміністрації інформацію про стан розвитку ветеранського підприємництва та загальну ситуацію з підтримки ветеранів на своїх територіях.

Департамент міжнародного співробітництва та регіонального розвитку обласної військової адміністрації на основі отриманих звітів щороку до 30 січня формує підсумковий звіт про хід виконання Програми та подає його обласній військовій адміністрації.

**Заступник директора Департаменту
міжнародного співробітництва та
регіонального розвитку обласної
військової адміністрації – начальник
управління торгівлі, сфери послуг
та туризму**

Вєга КУЛЯВЕЦЬ